

*Director of Artillery
The Royal Regiment of Canadian
Artillery*



*Directeur d'artillerie
Le Régiment royal de l'artillerie
canadienne*

Col S.T. Hatton, C.D.
Canadian Army Doctrine and Training Centre Headquarters
P.O. Box 17000 Station Forces
Kingston, Ontario, Canada
K7K 7B4

5000-1 (DArty)

23 March 2021

Distribution List

OPEN LETTER TO ALL GUNNERS –
SEXUAL MISCONDUCT

The Royal Regiment of Canadian Artillery (RCA) is busy doing great work on operations abroad and here at home as we help Canadians in need fight the pandemic, and we continue to train despite a constrained environment. That said, I write this letter today with a heavy heart as I contemplate all of my comrades who are struggling to cope with the allegations currently rocking our senior leadership. It is impossible to escape the impact these allegations are having on serving and retired Gunners everywhere. Some are victims of sexual harassment. Many have either been party to or witnessed discriminatory jokes and discriminatory behaviour that have slowly but steadily eroded the trust, cohesion and spirit of those who were targeted. Others have witnessed or heard second hand of an incident of sexual harassment and they may, or may not, have reported it. Finally, there are those who have preyed on their brothers and sisters in arms, and the fact that these wolves are among us must be recognized.

The leading narrative in the media presently is that we need to change our culture. They are not wrong, but culture change is a monumental undertaking. Operation HONOUR was supposed to set us down that path, but it clearly hasn't worked as planned. Despite Operation HONOUR orders, fragmentary orders, directives and initiatives, it is clear that sexual harassment and

LETTRE OUVERTE AUX ARTILLEURS –
INCONDUITE SEXUELLE

Le Régiment royal de l'Artillerie canadienne (ARC) est occupé à faire un excellent travail dans le cadre d'opérations à l'étranger et ici au pays, alors que nous aidons les Canadiens dans le besoin à lutter contre la pandémie, et que nous continuons à nous entraîner malgré un environnement restreint. Cela dit, j'écris cette lettre aujourd'hui le cœur lourd en pensant à tous mes camarades qui luttent pour faire face aux allégations qui secouent actuellement nos hauts dirigeants. Il est impossible d'échapper aux répercussions que ces allégations ont sur les artilleurs actifs et retraités du monde entier. Certains sont victimes de harcèlement sexuel. Nombreux sont ceux qui ont été soit partie prenante, soit témoins de plaisanteries et de comportements discriminatoires qui ont lentement, mais sûrement, érodé la confiance, la cohésion et l'esprit des personnes touchées. D'autres ont été témoins ou ont entendu parler d'un incident de harcèlement sexuel et l'ont signalé ou non. Enfin, il y a ceux qui se sont attaqués à leurs frères et sœurs d'armes, et le fait que ces loups soient parmi nous doit être reconnu.

Le discours dominant dans les médias actuellement est que nous devons changer notre culture. Ils n'ont pas tort, mais le changement de culture est une entreprise monumentale. L'opération HONOUR était censée nous mettre sur cette voie, mais il est clair qu'elle n'a pas fonctionné comme prévu. Malgré les ordres, les ordres fragmentaires, les directives et les

misconduct continues in our workplace. It is evident that our younger leaders tend to feel more confident in reporting sexual harassment and inappropriate behaviour, but that only happens when the local command climate is supportive. We must foster open communication on this issue in order to truly achieve the desired cultural change.

Leaders across the Royal Regiment can and must influence change from within their organizations by setting the appropriate climate. It starts with the Commanding Officer (CO) and the Regimental Sergeant Major (RSM), all the way down to the Bombardiers and Gunners. We are all responsible to ensure the RCA is an organization in which all Canadians wish to serve because they are respected for who they are and what they bring to the table, and not discriminated against or harassed because of their sex, gender, sexual orientation, race, religion or for any other reason. Our diversity is our strength and our common desire to serve this incredible country is what binds us. Unfortunately, this crisis puts the very diversity we seek to recruit and retain at risk; diversity we so desperately require within our ranks, so we can better represent Canadian society and learn and grow as an institution.

Many of you will have read LCol Eleanor Taylor's seething letter in the news. I have known Eleanor since I joined the CAF 27 years ago and she is a fierce war-fighter tested in battle who feels betrayed by her chain of command. She feels the best way to affect change is through her resignation; it is rapidly becoming a watershed moment. Notwithstanding the fact that we have some incredible female leaders in the Artillery at all ranks with, whom I am deeply proud to serve alongside, we cannot declare success, nor can leading change be their cross to bear alone. We can and must do better and it is going to take all of us to effect real change!

initiatives de l'opération HONOUR, il est clair que le harcèlement sexuel et l'inconduite se poursuivent sur notre lieu de travail. Il est évident que nos jeunes dirigeants ont tendance à se sentir plus en confiance pour signaler le harcèlement sexuel et les comportements inappropriés, mais cela ne se produit que lorsque le climat de commandement local est favorable. Nous devons favoriser une communication ouverte sur cette question afin d'obtenir le changement culturel souhaité.

Les dirigeants du Régiment royal peuvent et doivent influencer le changement au sein de leur organisation en créant le climat approprié. Cela commence par le commandant (cmdt) et le sergent-major régimentaire (SMR), jusqu'aux bombardiers et aux artilleurs. Nous sommes tous responsables de veiller à ce que l'ARC soit une organisation dans laquelle tous les Canadiens souhaitent servir parce qu'ils sont respectés pour ce qu'ils sont et ce qu'ils ont à offrir, et qu'ils ne sont pas victimes de discrimination ou de harcèlement en raison de leur sexe, de leur genre, de leur orientation sexuelle, de leur race, de leur religion ou pour toute autre raison. Notre diversité est notre force et notre désir commun de servir cet incroyable pays est ce qui nous lie. Malheureusement, cette crise met en péril la diversité même que nous cherchons à augmenter et à retenir, diversité dont nous avons si désespérément besoin dans nos rangs, afin de mieux représenter la société canadienne et d'apprendre et de grandir en tant qu'institution.

Beaucoup d'entre vous auront lu la lettre virulente du Lcol Eleanor Taylor dans les journaux. Je connais Eleanor depuis que je me suis joint aux FAC il y a 27 ans et c'est une combattante féroce, éprouvée au combat, qui se sent trahie par sa chaîne de commandement. Elle pense que la meilleure façon de provoquer un changement est de démissionner; cela devient rapidement un moment décisif. Malgré le fait que nous ayons des dirigeantes incroyables au sein de l'Artillerie, de tous les grades, aux côtés desquelles je suis profondément fier de servir, nous ne pouvons pas crier victoire, et elles ne peuvent diriger le changement à elles seules. Nous pouvons et devons faire mieux, et il faudra que toutes et tous

y prendre part pour réaliser un véritable changement!

Every one of us has a role to play in stamping out sexual harassment and discrimination from our midst. This means educating ourselves beyond the mandatory Operation HONOUR briefings by listening to victims, or even perpetrators who have recognized and overcome their failings, to know what constitutes sexual harassment and understand the adverse impacts to the individuals involved and to the unit. I encourage all COs to reach out to the women and minority groups within their organizations to offer a safe space to share their reality, for only through understanding the scope of the problem can we begin to change the paradigm. This means:

Chacun d'entre nous a un rôle à jouer pour éradiquer le harcèlement sexuel et la discrimination de notre milieu. Cela signifie que nous devons nous éduquer au-delà des briefings obligatoires de l'opération HONOR en écoutant les victimes, ou même les auteurs qui ont reconnu et surmonté leurs fautes, pour savoir ce qui constitue le harcèlement sexuel et comprendre les répercussions négatives sur les personnes touchées et sur l'unité. J'encourage tous les commandants à tendre la main aux femmes et aux groupes minoritaires au sein de leur organisation afin de leur offrir un espace sûr pour partager leur réalité, car ce n'est qu'en comprenant l'ampleur du problème que nous pourrions commencer à changer le paradigme. Cela signifie :

- Creating a command climate and environment whereby everyone feels empowered to take action and report inappropriate behaviour because they know right from wrong and they know they will be supported by their chain of command.
- Setting conditions for our subordinates to have a voice, and compassionately supporting those who do come forward by taking their complaints seriously, investigating, and acting in a timely manner, including communicating the results to a victim of any administrative or disciplinary action taken against those found guilty of sexual misconduct.
- Checking our decisions to ensure that we are not inadvertently re-victimizing complainants.
- Eliminating discriminatory and hurtful behaviour from the workplace and holding one another accountable by calling it out when it happens and reporting it should it continue.
- Créer un climat et un environnement de commandement dans lesquels chacun se sent autorisé à agir et à signaler un comportement inapproprié parce qu'il sait distinguer le bien du mal et qu'il sait qu'il sera soutenu par sa chaîne de commandement.
- Créer les conditions permettant à nos subordonnés de s'exprimer et soutenir avec compassion ceux qui se manifestent en prenant leurs plaintes au sérieux, en enquêtant et en agissant en temps utile, notamment en communiquant à la victime les résultats de toute mesure administrative ou disciplinaire prise à l'encontre des personnes reconnues coupables d'inconduite sexuelle.
- Vérifier nos décisions pour s'assurer de ne pas revictimiser les plaignants par inadvertance.
- Éliminer les comportements discriminatoires et blessants sur le lieu de travail et se tenir mutuellement responsables en les dénonçant lorsqu'ils se produisent et en les signalant s'ils persistent.

- Recognizing predatory behaviour and taking swift action against those who would prey on their brothers and sisters in arms.

Stamping out sexual harassment, discriminatory and hateful behaviour must be our number one priority. Everything we do depends on our camaraderie and ability to effectively function as a team, from the detachment on up to the Regiment. We are all weaker when one of our teammates is hurt. Look out for your fire-team partner, your detachment, your troop, your battery and your Regiment. Treat everyone with respect. Never stay silent, and never stop fighting for what you know to be right. Have courage, and know your Regimental family has your back!

This year, as we get set to celebrate UBIQUE 150, I call on all Gunners to ensure the RCA is representative of our Canadian values and that we are *Right of the Line* in helping change the culture within the CAF. We needn't wait for formal orders. Start with whatever group you can influence, engage your chain of command to implement your ideas, share your successes, and let's lead by example to make a difference!

UBIQUE!

Le directeur,



S.T. Hatton
Colonel
Director

- Reconnaître les comportements prédateurs et prendre des mesures rapides contre ceux qui s'en prennent à leurs frères et sœurs d'armes.

L'éradication du harcèlement sexuel et des comportements discriminatoires et haineux doit être notre priorité absolue. Tout ce que nous faisons dépend de notre camaraderie et de notre capacité à fonctionner efficacement en équipe, du détachement jusqu'au régiment. Nous sommes tous plus faibles lorsqu'un de nos coéquipiers est blessé. Prenez soin de votre partenaire d'équipe de tir, de votre détachement, de votre troupe, de votre batterie et de votre régiment. Traitez tout le monde avec respect. Ne restez jamais silencieux, et ne cessez jamais de vous battre pour ce que vous savez être juste. Ayez du courage, et sachez que votre famille régimentaire vous soutient!

Cette année, alors que nous nous apprêtons à célébrer le 150^e anniversaire de l'UBIQUE, je demande à tous les artilleurs de s'assurer que l'ARC représente nos valeurs canadiennes et que nous sommes à droite de la ligne pour aider à changer la culture au sein des FAC. Nous n'avons pas besoin d'attendre des ordres officiels. Commencez par le groupe que vous pouvez influencer, engagez votre chaîne de commandement à mettre en œuvre vos idées, partagez vos réussites et montrez l'exemple pour faire la différence!

UBIQUE!